

Принимаем вызовы, повышаем устойчивость

Александр Ландиа,
Председатель Совета директоров



В сложившейся сложной макроэкономической ситуации в 2019 году мы сконцентрировали наши усилия на повышении операционной эффективности и поступательном развитии сегментов бизнеса для нивелирования эффекта волатильности на мировых энергетических рынках и обеспечения устойчивого развития компании.

Совет директоров рассмотрел обновленный макропрогноз до 2028 года и одобрил сводную стратегию СУЭК до 2023 года. Соответственно, были скорректированы цели основных функциональных стратегий компании – стратегии сбыта, логистики, региональных стратегий угольных и энергетических предприятий, одобрены основные инвестиционные проекты.

В угольном сегменте мы уделили особое внимание проектам, позволяющим увеличить производство высокомаржинальной и конкурентоспособной продукции, отвечающей запросам покупателей. В энергетическом сегменте мы одобрили сделки по расширению присутствия в стратегически

важных регионах. В логистике Совет директоров одобрил крупную сделку по приобретению вагонов для повышения уровня самообеспеченности в подвижном составе, что позволяет лучше контролировать расходы и сроки поставки продукции.

Мы продолжили внимательно следить за ходом интеграции энергетического бизнеса. В 2018 году мы определили, что благодаря взаимному переносу лучших практик объединенная компания сможет использовать наиболее сильные компетенции СУЭК и СГК. Поэтому в 2019 году мы следили за этим процессом. На текущий момент по всем функциям интеграция либо завершена, либо

находится на заключительной стадии. Оставшиеся мероприятия будут завершены в первом квартале 2020 года в соответствии с планом, утвержденным Советом директоров.

Для того чтобы реализация стратегии была эффективной, на заседаниях Совета директоров мы регулярно пересматривали систему мотивации для топ-менеджеров и руководителей. Таким образом, компания продолжила работу по совершенствованию системы мотивации для высшего руководства с акцентом на потребностях заинтересованных сторон. Цели топ-менеджмента на 2020 год включают КПЭ по устойчивому развитию.



С учетом повышенного внимания к устойчивому развитию и растущих масштабов бизнеса мы обеспечили прозрачную отчетность на всех уровнях по таким вопросам, как корпоративная культура, охрана труда и окружающей среды, взаимодействие с заинтересованными сторонами. В частности, член Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям Клаус-Дитер Бек в течение года несколько раз посещал шахты Кузбасса для оценки уровня промышленной безопасности, а также эффективности производства и развития шахт. Остальные члены Совета смогли обсудить вопросы промышленной и экологической безопасности, мотивации производственного персонала, развития молодежи и региона в целом в рамках визита в Кузбасс в сентябре. Мы также рассмотрели отчет по итогам опроса удовлетворенности сотрудников компании в семи регионах

присутствия и одобрили предложенные менеджментом корректировки социальных программ.

Несмотря на то, что СУЭК является непубличной компанией, мы ориентируемся на лучшие практики публичного раскрытия информации на благо всех заинтересованных сторон. Совет директоров следит за тем, чтобы компания придерживалась самых передовых практик корпоративного управления. Мы гордимся, что в 2019 году СУЭК получила международные сертификаты в областях комплаенс-менеджмента и менеджмента противодействия коррупции.

В 2019 году в состав Совета директоров вошли два новых независимых директора – Владимир Хлавинка, эксперт в области энергетики, в том числе ядерной, а также в трансформации и развитии энергетических бизнесов,

и Майкл Баумгертнер, имеющий значительный опыт работы в сфере финансов и управления активами. Владимир вошел в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, Майкл – в состав Комитета по аудиту. Наталья Изосимова и Том Кейрнс покинули Совет директоров компании в августе. Мы благодарим их за вклад в работу Совета директоров и желаем им успехов. Обновленный состав Совета директоров соответствует профилю и растущему масштабу деятельности компании.

В 2020 году мы будем следить за тем, чтобы компания и руководство успешно реализовывали избранную стратегию и имели все необходимые ресурсы и мотивационные инструменты, принося пользу всем заинтересованным сторонам.